

SOLICITUD EN MATERIA DE:

**Permiso por lactancia**

**INFORMACIÓN DEL PROCEDIMIENTO**

- Sentido del silencio: estimatorio
- Plazo: 10 días hábiles
- El vencimiento del plazo máximo sin haberse notificado resolución expresa, legitima al interesado para entenderla estimada por silencio administrativo (art. 24.1 de la Ley 39/2015)
- Normativa de aplicación: **Real Decreto-Ley 6/2019**, de 1 de marzo; **Ley 55/2003**, de 16 de diciembre; **Real Decreto Legislativo 5/2015**, de 30 de octubre ; **Decreto 189/2004**, de 14 de diciembre; **Decreto 149/2013**, de 6 de agosto; **Instrucciones** de la Secretaría General del SES de 8 de mayo de 2013; sin perjuicio del resto de normativa que sea de aplicación.

ESPACIO PARA EL SELLO DE REGISTRO

**1.- DATOS PERSONALES Y LABORALES DEL EMPLEADO PÚBLICO**

NOMBRE:			
DNI:		TELÉFONO:	
CATEGORÍA PROFESIONAL:			
CENTRO DE TRABAJO:			
DOMICILIO NOTIFICACIÓN:			
LOCALIDAD:		C. POSTAL:	
CORREO ELECTRÓNICO: (preferentemente corporativo)			

**2.- OPCIÓN (marcar lo que proceda)**

**ACUMULACIÓN EN JORNADAS COMPLETAS** - **Fecha inicio disfrute del permiso:**

- Esta modalidad se podrá disfrutar únicamente a partir de la finalización del permiso por nacimiento, adopción, guarda, acogimiento o del progenitor diferente de la madre biológica respectivo, o una vez que, desde el nacimiento del menor, haya transcurrido un tiempo equivalente al que comprenden los citados permisos.

- Duración máxima en la opción de acumulación, en el caso de que se haya disfrutado el permiso por nacimiento de manera ininterrumpida y sea consecutivo al mismo: para la madre biológica **28 días** / Para el otro progenitor **36 días** en 2019, **32 días** en 2020 y **28 días** a partir de 2021, que se incrementará proporcionalmente en caso de parto o adopción múltiple.

- La duración se calcula en proporción desde la fecha del inicio del disfrute hasta que el menor cumpla los 12 meses. Cuanto más cerca esté la fecha en que cumple 12 meses, corresponderán menos días de permiso.

- Si se cesara en la prestación de servicios antes de finalizar el período originario del permiso, los doce meses de edad del menor, se efectuará la reducción de haberes que corresponda por el período no trabajado que se computa para efectuar la acumulación.

**REDUCCIÓN DE LA JORNADA DIARIA**

Una hora de ausencia del trabajo, que podrá dividirse en dos fracciones. Podrá sustituirse por una reducción de la jornada normal en media hora al inicio y al final de la jornada, o en una hora al inicio o al final de la jornada.

**3.- DOCUMENTACIÓN A APORTAR**

- Fotocopia **compulsada** del libro de familia COMPLETO (desde la página 1 hasta la del hijo menor)
- Copia de la Resolución del órgano competente donde conste el inicio y finalización del permiso por nacimiento, en caso de que no se encuentre en poder de esta Administración.

FECHA:

FIRMA:

**DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DE LA GERENCIA DEL ÁREA DE SALUD DE BADAJOZ**

Avda. de Huelva, 8 – 06005 BADAJOZ